

# UNIONE MONTANA DEI SIBILLINI

- 63854 SANTA VITTORIA IN MATENANO -

AMANDOLA, FORCE, MONTEDINOVE, MONTEFALCONE APPENNINO, MONTEFORTINO, MONTEPARO,  
MONTEMONACO, ROTELLA, SANTA VITTORIA IN MATENANO, SMERILLO

## COPIA DI DETERMINAZIONE DEL SEGRETARIO

Numero 41 del 19-08-2022

---

**OGGETTO: ASSUNZIONE A SEGUITO DI UTILIZZO GRADUATORIA VIGENTE PRESSO ALTRO ENTE DI N. 1 ISTRUTTORE DIRETTIVO TECNICO CATEGORIA GIURIDICA D - POSIZIONE ECONOMICA D1 A TEMPO PIENO E INDETERMINATO - APPROVAZIONE SCHEMA CONTRATTUALE.**

---

L'anno duemilaventidue il giorno diciannove del mese di agosto, in Santa Vittoria in Matenano nella sede dell'Unione.

## IL SEGRETARIO

PREMESSO che con deliberazione della Giunta n. 8 del 22/03/2022 è stato approvato il Piano Triennale dei fabbisogni di Personale per il triennio 2022/2024, modificato con successiva deliberazione della Giunta n.13 del 23/05/2022, nell'ambito del quale è prevista l'assunzione nell'Area Tecnica di n. 1 Istruttore Direttivo Tecnico – Categoria Giuridica D – Posizione Economica D1, a tempo pieno ed indeterminato;

che con precedente deliberazione della Giunta n. 7 del 22/03/2022 è stato dato atto che dalla ricognizione di cui al comma 1 dell'art. 33 del D. Lgs. n. 165/2001, così come sostituito dall'art. 16, comma 1, della legge 12 novembre 2011, n. 183 (legge di stabilità 2012), nell'organico di questo Ente, non risultano situazioni di soprannumero o comunque eccedenze di personale, in relazione alle esigenze funzionali o alla situazione finanziaria dell'Ente;

che l'Ente ha la facoltà di non applicare l'art. 30 , c. 2-bis del D.Lgs 165/2001, come stabilito dall'art. 3, c. 8 della L. 56/2019 e cioè che "...al fine di ridurre i tempi di accesso al pubblico impiego, fino al 31 dicembre 2024, le procedure concorsuali bandite dalle pubbliche amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n.165, e le conseguenti assunzioni possono essere effettuate senza il previo svolgimento delle procedure previste dall'articolo 30 del medesimo decreto legislativo n. 165 del 2001";

RICORDATO che, pertanto, con nota Prot. n. 2720 del 12/07/2022 è stata richiesta al comune di Rapagnano la disponibilità alla concessione dell'utilizzo della graduatoria vigente dei candidati idonei al concorso pubblico per l'assunzione a tempo pieno ed indeterminato di n. 1 unità con profilo professionale di Istruttore Direttivo Tecnico – Categoria Giuridica D – Posizione Economica D1;

che il Comune di Rapagnano con nota Prot. n. 4127 del 13/07/2022 ha autorizzato l'utilizzo dell'anzidetta graduatoria, comunicando l'assunzione della prima in graduatoria e chiedendo di avere notizia dell'eventuale assunzione di candidati della graduatoria medesima, al fine di consentire al comune stesso di aggiornare le relative posizioni personali;

ACCERTATO che il candidato secondo in graduatoria, Arch. Camarri Alessandro, dietro espressa richiesta da parte dell'Unione Montana con nota Prot. 2896 del 26/07/2022, inviata anche al Comune di Rapagnano, ha comunicato formalmente ad entrambi gli Enti la propria disponibilità a prendere servizio, a far data dal 1^ Settembre 2022, presso l'Unione Montana per la copertura del posto di Istruttore Direttivo Tecnico – Categoria Giuridica D – Posizione Economica D1;

DATO ATTO che è stata fatta la comunicazione ai sensi dell'art. 34 bis del D.Lgs. 30 marzo 2001 n. 165 e che la Regione Marche – Dipartimento Politiche Sociali, Lavoro, Istruzione e Formazione – Settore Servizi per l'impiego e politiche del lavoro ha precisato che non risultano pervenute all'anzidetto Servizio segnalazioni relative ad eccedenze di personale e conseguente collocazione in disponibilità da parte di Enti Pubblici ai sensi dell'anzidetta normativa;

**RICHIAMATI:**

il D.Lgs. 30/03/2001 n. 165 recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche" e ss.mm.ii.;

il D.Lgs. 18/08/2000 n. 267 recante “Testo Unico delle leggi sull’ordinamento degli Enti Locali” e ss.mm.ii.;

il D.P.R. 28/12/2000 n. 445 recante “ Testo Unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa”;

i vigenti contratti collettivi nazionali di lavoro per il comparto Regioni – Autonomie locali;

VISTO l’art. 183 del D.Lgs 18/08/2000 n. 267;

VISTO l’art. 2 del vigente Regolamento di Contabilità ;

VISTO il Regolamento degli uffici e dei Servizi;

#### DETERMINA

-DI provvedere, in esecuzione della deliberazione di Giunta n. 13 del 23/05/2022, alla copertura di n. 1 posto di Istruttore Direttivo Tecnico – Categoria Giuridica D – Posizione Economica D1, a tempo pieno ed indeterminato, a mezzo utilizzo della graduatoria vigente dei candidati idonei al concorso pubblico per l’anzidetto profilo professionale, indetto dal Comune di Rapagnano;

-DI assumere a tal fine, a tempo pieno ed indeterminato, il candidato idoneo collocatosi 2<sup>a</sup> nell’anzidetta graduatoria, Arch. Camarri Alessandro nato a Fermo il 19/05/1978 (C.F. CMRLSN78E19D542M), inquadrandolo nella categoria giuridica D, posizione economica D1, con relativo trattamento economico previsto per la medesima categoria dalla vigente normativa contrattuale per il comparto Regioni – Autonomie Locali;

-DI dare atto che il rapporto di lavoro a tempo pieno ed indeterminato con l’Arch. Camarri Alessandro avrà decorrenza dalla data del 01 Settembre 2022, previa sottoscrizione del contratto individuale di lavoro il cui schema si allega al presente atto, con articolazione dell’orario settimanale ivi previsto;

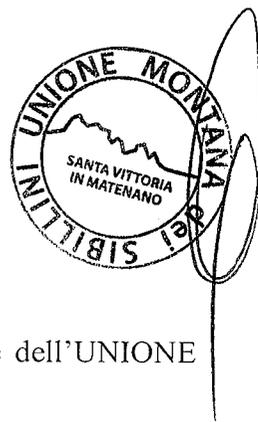
-Di dare atto, altresì, che è stata acquisita agli atti tutta la documentazione attestante il possesso da parte dell’ Arch. Camarri Alessandro dei requisiti soggettivi previsti dalla normativa vigente per aver titolo all’accesso al pubblico impiego, anche a mezzo di autocertificazione presentata dallo stesso;

-DI precisare che la spesa derivante dall’assunzione di che trattasi è prevista alla Missione/Programma/Titolo 09/02/1 (Capp 125/5, 125/6, 125/7) del bilancio per l’esercizio in corso;

-DI dare atto della copertura della spesa relativa al presente provvedimento.

IL SEGRETARIO GENERALE  
F.to Dr.ssa GIUSEPPINA CONCETTI

**CONTRATTO INDIVIDUALE DI LAVORO SUBORDINATO  
A TEMPO PIENO E INDETERMINATO**



L'anno duemilaventidue (2022) il giorno            del mese di            , presso la sede dell'UNIONE MONTANA dei SIBILLINI , con la presente scrittura privata, avente forza di legge,

**TRA**

l'UNIONE MONTANA dei SIBILLINI con sede in Santa Vittoria in Matenano (FM), C.so Giacomo Matteotti n. 46/48 , C.F. 02228180440, rappresentata ai sensi dell'articolo 107, comma 3, del D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 "Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali" dal Segretario Generale Dott.ssa Giuseppina Concetti, nata a Falerone (AP) il 10/11/1958, domiciliata per la carica presso l'Ente suddetto;

**E**

L'Arch. Camarri Alessandro nato a Fermo il 19/05/1978 e residente a Rapagnano in via Don Leonardo Piciotti n. 16, C.F. CMRLSN78E19D542M;

**PREMESSO**

che con deliberazione della Giunta n. 8 del 22/03/2022 l'Ente ha approvato il Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale per il triennio 2022-2024;

che con deliberazione della Giunta n. 13 del 23/05/2022 è stato modificato il Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale per il triennio 2022-2024 nell'ambito del quale è prevista l'assunzione nell'Area Tecnica di n. 1 Istruttore Direttivo Tecnico, Categoria Giuridica D, Posizione Economica D1 a tempo pieno ed indeterminato;

che l'Ente ha la facoltà di non applicare l'art. 30 , c. 2-bis del D. Lgs 165/2001, come stabilito dall'art. 3, c. 8 della L. 56/2019 e cioè che "...al fine di ridurre i tempi di accesso al pubblico impiego, fino al 31 dicembre 2024, le procedure concorsuali bandite dalle pubbliche amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n.165, e le conseguenti assunzioni possono essere effettuate senza il previo svolgimento delle procedure previste dall'articolo 30 del medesimo decreto legislativo n. 165 del 2001";

che, pertanto, con nota Prot. n. 2720 del 12/07/2022 è stata richiesta al comune di Rapagnano la disponibilità alla concessione dell'utilizzo della graduatoria vigente dei candidati idonei al concorso pubblico per l'assunzione a tempo pieno ed indeterminato di n. 1 unità con profilo professionale di Istruttore Direttivo Tecnico – Categoria Giuridica D – Posizione Economica D1;

che il Comune di Rapagnano con nota Prot. n. 4127 del 13/07/2022 ha autorizzato l'utilizzo dell'anzidetta graduatoria, comunicando l'assunzione della prima in graduatoria e chiedendo di avere notizia dell'eventuale assunzione di candidati della graduatoria medesima, al fine di consentire al comune stesso di aggiornare le relative posizioni personali;

che il candidato secondo in graduatoria, Arch. Camarri Alessandro, dietro espressa richiesta da parte dell'Unione Montana con nota Prot. 2896 del 26/07/2022, inviata anche al Comune di Rapagnano, ha comunicato formalmente ad entrambi gli Enti la propria disponibilità a prendere servizio, a far data dal 1^ Settembre 2022, presso l'Unione Montana dei Sibillini per la copertura del posto di Istruttore Direttivo Tecnico – Categoria Giuridica D – Posizione Economica D1;

che è stata fatta la comunicazione ai sensi dell'art. 34 bis del D. Lgs. 30 marzo 2001 n. 165 e che la Regione Marche – Dipartimento Politiche Sociali, Lavoro, Istruzione e Formazione – Settore Servizi per l'impiego e politiche del lavoro ha precisato che non risultano pervenute all'anzidetto Servizio segnalazioni relative ad eccedenze di personale e conseguente collocazione in disponibilità da parte di Enti Pubblici ai sensi della richiamata normativa;

### **SI CONVIENE E SI STIPULA QUANTO SEGUE**

1. L'Unione Montana dei Sibillini assume alle proprie dipendenze a tempo pieno 36/h settimanali e indeterminato con decorrenza dal 01/09/2022, l'Arch. Camarri Alessandro, come sopra meglio generalizzato, presso l'Area Tecnica;

2. L'Arch. Camarri Alessandro dichiara, sotto la propria responsabilità, di non avere a decorrere dal 01/09/2022, altri rapporti lavorativi di impiego pubblico e di non trovarsi in nessuna delle situazioni di incompatibilità richiamate dall'art. 53 del D.lgs. n. 165/2001;

3. L'inquadramento avviene con la figura professionale di "Istruttore Direttivo Tecnico appartenente alla categoria giuridica D – posizione economica D1 del vigente sistema di classificazione del personale;

4. L'Arch. Camarri Alessandro svolgerà le attività, ricomprese nell'ambito attinente al proprio profilo professionale, quale definito dal vigente sistema di classificazione del personale del comparto Regioni ed Autonomie Locali;

5. Il livello retributivo iniziale annuo è fissato nella misura stipendiale tabellare della categoria di riferimento del vigente C.C.N.L. .

Oltre allo stipendio tabellare sono dovute:

-la 13^ mensilità;

-l'indennità di comparto per dodici mensilità;

-l'eventuale assegno per il nucleo familiare;

-ulteriori indennità se previste.

Sulle competenze lorde vengono applicate le ritenute di legge sia fiscali, sia previdenziali;

6. L'orario di lavoro è di 36 ore settimanali, di norma così distribuite:

dal LUNEDI' al VENERDI' dalle ore 09,00 alle ore 15,00 , con due rientri pomeridiani dalle ore 15,30 alle ore 18,30, salvo diverse articolazioni di orario, stabilite di comune accordo con l'Ente;

7. Ferie ed assenze per malattia sono regolate secondo le vigenti disposizioni di legge e del vigente C.C.N.L.;

8. Per le cause di risoluzione del contratto di lavoro e per i termini di preavviso, il rapporto di lavoro è regolato dalle norme del C.C.N.L. di comparto e dalle norme di legge applicabili. Il contratto può essere sciolto anticipatamente per mutuo consenso tra le parti con esonero reciproco da qualsiasi indennità sostitutiva;

9. Il dipendente, sottoscrivendo il presente contratto, si impegna ad adempiere alle mansioni che gli competono e che gli vengono affidate con la massima diligenza e ad osservare le disposizioni interne dell'Ente, nonché il Codice di Comportamento dei dipendenti delle Pubbliche Amministrazioni approvato con DPR 62/2013, dei quali dichiara di aver preso conoscenza;

10. L'Unione Montana dei Sibillini garantisce al dipendente che il trattamento dei dati personali derivanti dal rapporto di lavoro in atto verrà svolto nel rispetto della normativa vigente sulla privacy;

11. Per quanto non disciplinato tra le parti, il rapporto di lavoro è regolato dalle clausole dei Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro del comparto Regioni ed Autonomie Locali vigenti nel tempo, nonché, ove non fosse contrattualmente regolato, dalle norme del Codice civile e dalle leggi sui rapporti di lavoro subordinato nell'impresa, secondo quanto disposto dall'art. 2, c. 2, del D. Lgs. n. 165/2001.

Letto, approvato e sottoscritto.

IL SEGRETARIO GENERALE

Dott.ssa Giuseppina Concetti

IL DIPENDENTE

Arch. Camarri Alessandro

---

Preso nota dell'impegno di spesa, se ne attesta la relativa copertura finanziaria, ai sensi dell'art. 151 comma 4, D.lgs. 18/08/2000, n. 267.

Santa Vittoria in Matenano, li 19-08-2022

IL RESPONSABILE DEL S.E.F  
F.to Dr.ssa GIUSEPPINA CONCETTI

---

La presente determinazione viene pubblicata in data odierna all'albo pretorio e vi rimarrà per 15 giorni consecutivi.

Santa Vittoria in Matenano, li 19-08-2022

IL SEGRETARIO GENERALE  
F.to Dr.ssa GIUSEPPINA CONCETTI

---

La presente è copia conforme all'originale da servire per uso amministrativo.

Santa Vittoria in Matenano, li 19-08-2022

IL SEGRETARIO GENERALE  
Dr.ssa GIUSEPPINA CONCETTI



A handwritten signature in black ink, consisting of several loops and a long vertical stroke at the bottom.